

RAUM FÜR PERSÖNLICHKEITEN.

Seit 1365.



Die Universität Wien zeichnet sich international durch ihre Exzellenz in Lehre und Forschung aus, mit mehr als 7.500 Wissenschaftler*innen aus allen Disziplinen. Diese fachliche Breite bietet einzigartige Voraussetzungen, um aus multidisziplinärer Perspektive die großen Zukunftsthemen und die komplexen Herausforderungen der modernen Gesellschaft zu erforschen, Lösungsansätze zu erarbeiten und die Problemlöser*innen von morgen auszubilden.

An der Katholisch-Theologischen Fakultät / am Institut für Islamisch-Theologische Studien der Universität Wien ist eine

Universitätsprofessur für Islamische Religionspädagogik

zu besetzen.

Die Position:

Die ausgeschriebene Professur umfasst das Fachgebiet Islamische Religionspädagogik. Die zukünftige Stelleninhaberin oder der zukünftige Stelleninhaber wird das Fach in seiner gesamten Breite sowie in seiner historischen und gegenwartsbezogenen Entwicklung in Forschung und Lehre vertreten.

Die gesuchte Persönlichkeit beteiligt sich aktiv an allen Bachelor- und Masterstudiengängen der Islamischen Religionspädagogik und Theologie. Darüber hinaus wird erwartet, dass die zukünftige Professur zur inner- und außeruniversitären Vernetzung des Instituts für Islamisch-Theologische Studien beiträgt und interdisziplinäre Forschungsprojekte initiiert und mitentwickelt. Die Zusammenarbeit mit der Evangelisch-Theologischen und der Katholisch-Theologischen Fakultät in Lehre und Forschung ist für diese Professur ein wichtiger Bestandteil. Erwartet wird eine aktive Zusammenarbeit mit dem Forschungszentrum Religion and Transformation in Contemporary Society sowie mit der Vienna Doctoral School of Theology and Research on Religion. Eine Habilitation oder eine gleichwertige wissenschaftliche Qualifikation ist erwünscht.

Gemäß § 24 Abs. 4 Islamgesetz 2015 ist vor der Besetzung dieser Professur „mit den Religionsgesellschaften in Fühlungnahme über die in Aussicht genommene Person zu treten, wobei im theologischen Kernbereich darauf Bedacht zu nehmen ist, dass es sich um Anhänger der in der jeweiligen nach diesem Bundesgesetz anerkannten Religionsgesellschaft vertretenen Glaubenslehre (Rechtsschule, Glaubensströmung) handelt.“ Kandidat*innen bestätigen durch ihre Bewerbung, dass die letztgenannte Voraussetzung erfüllt ist.

Ihr akademisches Profil:

- Doktorat/PhD
- Herausragende Forschungsleistungen, exzellente Publikationen, Erfolge bei Drittmittelprojekten, internationale Reputation
- Nachgewiesene Führungsqualitäten
- Gender- und Diversitätskompetenzen
- Erfahrung in der Konzeption und Leitung großer Forschungsprojekte
- Begeisterung für exzellente Lehre und Betreuung auf Bachelor-, Master- und Doktoratsebene

- Bereitschaft zur Übernahme organisatorischer und administrativer Aufgaben innerhalb der Fakultät und/oder der Universität

Die Universität Wien erwartet, dass der*die Stelleninhaber*in innerhalb von drei Jahren Deutschkenntnisse erwirbt, die Lehre in den Bachelorstudien und Mitarbeit in universitären Gremien ermöglichen.

Wir bieten:

- ein dynamisches Forschungsumfeld
- ein breites Angebot an Unterstützungsleistungen für Forschung und Lehre
- attraktive Arbeitsbedingungen in einer Stadt mit hoher Lebensqualität
- ein attraktives Gehalt nach dem [Kollektivvertrag für Arbeitnehmer*innen der Universitäten](#) (§98 UG, Stufe A1, individuell zu verhandeln) und eine betriebliche Altersvorsorge
- ein "Startpaket", insbesondere für die Initiierung von Forschungsprojekten
- umfassende Unterstützung beim Standortwechsel

Bewerbungsunterlagen:

Bitte reichen Sie eine **einzige PDF-Datei** (Nachname_Vorname.pdf) mit den folgenden Informationen in englischer Sprache per E-Mail an Dekanin Univ.-Prof. Dr. Lehner-Hartmann (andrea.lehner-hartmann@univie.ac.at) und Fakultätsmanager Mag. Dr. Rudolf Kaisler, BSc (rudolf.kaisler@univie.ac.at) ein.

- 1. Motivationsschreiben**
- 2. Wissenschaftlicher Lebenslauf**
 - Bildungskarriere, akademische Abschlüsse
 - Bisherige Positionen
 - career breaks (e.g. parental, family or other care periods)
 - Auszeichnungen und Ehrungen
 - Funktionen in wissenschaftlichen Gremien
 - frühere und derzeitige Kooperationspartner*innen
 - Auflistung der wichtigsten eingeworbenen Drittmittel als Projektleiter*in und ggf. Erfindungen/Patente
 - Auflistung der wichtigsten wissenschaftlichen Vorträge (max. 10)
 - Lehre und Mentoring
 - Betreuungserfahrungen (Master und PhD)
- 3. Liste der Veröffentlichungen und Link zum eigenen ORCID-Eintrag**
- 4. Statement zur Forschung**
 - Wichtigste Forschungsergebnisse (max. 2 Seiten) und geplante zukünftige Forschungsaktivitäten (max. 4 Seiten)
 - Zusammenfassung der fünf wichtigsten Publikationen, die für die ausgeschriebene Stelle relevant sind
- 5. Statement zu Lehre und Betreuung**
 - Lehr- und Betreuungskonzept mit Darstellung der bisherigen und geplanten Schwerpunkte in der akademischen Lehre und Betreuung (max. 2 Seiten)

Anhang zum Bewerbungsschreiben:

- a. Fünf wichtigste Publikationen als Volltext**
- b. Lehrbewertungen** (wenn vorhanden, zusammengefasst in eine einzelne PDF-Datei)
- c. Kopien der Zertifikate akademischer Grade** (verpflichtend, zusammengefasst in eine einzelne PDF-Datei)

Die Universität Wien betreibt eine antidiskriminatorische Anstellungspolitik und legt Wert auf Chancengleichheit, [Frauenförderung](#) und [Diversität](#). Wir streben eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen und allgemeinen Universitätspersonal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordern

daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Universität Wien. Raum für Persönlichkeiten. Seit 1365.

[Datenschutzerklärung](#)

Referenznr.: IRELEDU2025

Bewerbungsfrist: 17. September 2025