

RAUM FÜR PERSÖNLICHKEITEN.

Seit 1365.



Die Universität Wien zeichnet sich international durch ihre Exzellenz in Lehre und Forschung aus, mit mehr als 7.500 Wissenschaftler*innen aus allen Disziplinen. Diese fachliche Breite bietet einzigartige Voraussetzungen, um aus multidisziplinärer Perspektive die großen Zukunftsthemen und die komplexen Herausforderungen der modernen Gesellschaft zu erforschen, Lösungsansätze zu erarbeiten und die Problemlöser*innen von morgen auszubilden.

An der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften der Universität Wien ist eine

Gastprofessur für Privat- und Unternehmensrecht

(Vollbeschäftigung, von 1. Oktober 2025 bis 30. September 2026) zu besetzen.

Die Position:

Erfolgreiche Kandidat*innen qualifizieren sich durch ihre Fähigkeit und Bereitschaft, das österreichische, europäische und internationale Wirtschaftsprivatrecht im Lehr- und Prüfungsbetrieb zu vertreten (insbesondere in den Bereichen Zivilrecht, (Allgemeines) Unternehmensrecht sowie Gesellschafts- und Wertpapierrecht) sowie durch ihre hervorragende Expertise in zumindest einem dieser Rechtsgebiete, belegt durch hochqualitative rechtswissenschaftliche Publikationen. Eine facheinschlägige Habilitation (*venia docendi*) oder international anerkannte gleichwertige Qualifikation ist erwünscht. Die Gastprofessur ist am Institut für Recht der Wirtschaft der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften der Universität Wien angesiedelt. Ihr Hauptzweck besteht darin, den Lehr- und Prüfungsbetrieb im Bereich des Privat- und Unternehmensrecht sicherzustellen und Studierende bei der Beendigung ihres Bachelor- oder Masterstudiums durch die Betreuung von Abschlussarbeiten oder die Durchführung von Abschlussprüfungen zu unterstützen. Die Lehrverpflichtung umfasst 8 Semesterwochenstunden.

Ihr akademisches Profil:

- Doktorat/PhD
- Herausragende Forschungsleistungen, exzellente Publikationen, Erfolge bei Drittmittelprojekten, internationale Reputation
- Nachgewiesene Führungsqualitäten
- Gender- und Diversitätskompetenzen
- Erfahrung in der Konzeption und Leitung großer Forschungsprojekte
- Begeisterung für exzellente Lehre und Betreuung auf Bachelor-, Master- und Doktoratsebene
- Bereitschaft zur Übernahme organisatorischer und administrativer Aufgaben innerhalb der Fakultät und/oder der Universität

Wir bieten:

- ein dynamisches Forschungsumfeld
- ein breites Angebot an Unterstützungsleistungen für Forschung und Lehre
- attraktive Arbeitsbedingungen in einer Stadt mit hoher Lebensqualität
- ein Gehalt nach dem [Kollektivvertrag für Arbeitnehmer*innen der Universitäten](#) (§99 Abs 1 UG 2002, Stufe A1)

Bewerbungsunterlagen:

Bitte reichen Sie eine **einzige PDF-Datei** (Nachname_Vorname.pdf) mit den folgenden Informationen in englischer Sprache (in deutscher Sprache ist zusätzlich möglich) per E-Mail an den Dekan der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät, Univ.-Prof. Mag. Dr. Karl Franz Dörner, ein (dekanat.wiwi@univie.ac.at):

- 1. Motivationsschreiben**
- 2. Wissenschaftlicher Lebenslauf**
 - Bildungskarriere, akademische Abschlüsse
 - Bisherige Positionen
 - Karriereunterbrechungen (z.B. Eltern-, Familien- oder sonstige Betreuungszeiten)
 - Auszeichnungen und Ehrungen
 - Funktionen in wissenschaftlichen Gremien
 - frühere und derzeitige Kooperationspartner*innen
 - Auflistung der wichtigsten eingeworbenen Drittmittel als Projektleiter*in und ggf. Erfindungen/Patente
 - Auflistung der wichtigsten wissenschaftlichen Vorträge (max. 10)
 - Lehre und Mentoring
 - Betreuungserfahrungen (Master und PhD)
- 3. Liste der Veröffentlichungen und Link zum eigenen ORCID-Eintrag**
- 4. Statement zur Forschung**
 - Wichtigste Forschungsergebnisse (max. 2 Seiten) und geplante zukünftige Forschungsaktivitäten (max. 4 Seiten)
 - Zusammenfassung der fünf wichtigsten Publikationen, die für die ausgeschriebene Stelle relevant sind
- 5. Statement zu Lehre und Betreuung**
 - Lehr- und Betreuungskonzept mit Darstellung der bisherigen und geplanten Schwerpunkte in der akademischen Lehre und Betreuung (max. 2 Seiten)

Anhang zum Bewerbungsschreiben:

- a. Fünf wichtigste Publikationen als Volltext**
- b. Lehrbewertungen** (wenn vorhanden, zusammengefasst in eine einzelne PDF-Datei)
- c. Kopien der Zertifikate akademischer Grade** (verpflichtend, zusammengefasst in eine einzelne PDF-Datei)

Die Universität Wien betreibt eine antidiskriminatorische Anstellungspolitik und legt Wert auf Chancengleichheit, [Frauenförderung](#) und [Diversität](#). Wir streben eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen und allgemeinen Universitätspersonal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordern daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Universität Wien. Raum für Persönlichkeiten. Seit 1365.

[Datenschutzerklärung](#)

Referenznr.: 4/2024

Bewerbungsfrist: 26. März 2025