

# RAUM FÜR PERSÖNLICHKEITEN.

Seit 1365.



Die Universität Wien zeichnet sich international durch ihre Exzellenz in Lehre und Forschung aus, mit mehr als 7.500 Wissenschaftler\*innen aus allen Disziplinen. Diese fachliche Breite bietet einzigartige Voraussetzungen, um aus multidisziplinärer Perspektive die großen Zukunftsthemen und die komplexen Herausforderungen der modernen Gesellschaft zu erforschen, Lösungsansätze zu erarbeiten und die Problemlöser\*innen von morgen auszubilden.

An der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften der Universität Wien ist eine

## **Universitätsprofessur für Privat- und Unternehmensrecht**

zu besetzen.

### **Die Position:**

Erfolgreiche Kandidat\*innen qualifizieren sich durch ihre Fähigkeit und Bereitschaft, das österreichische, europäische und internationale Wirtschaftsprivatrecht im Lehr- und Prüfungsbetrieb zu vertreten (namentlich in den Bereichen Zivilrecht, (Allgemeines) Unternehmensrecht, Gesellschafts- und Wertpapierrecht wie auch Grundzüge des Wettbewerbs- und Immaterialgüterrechts) sowie durch ihre hervorragende Expertise in zumindest einem dieser Rechtsgebiete, belegt durch hochqualitative rechtswissenschaftliche Publikationen unter Berücksichtigung nationaler, europäischer und internationaler Entwicklungen. Besonders erwünscht ist eine fachliche Ausrichtung, die einen substanziellen Beitrag zu einem oder mehreren strategischen Entwicklungsfeldern der Universität ermöglicht (<https://www.univie.ac.at/ueber-uns/auf-einen-blick/strategische-schwerpunkte/>) sowie eine facheinschlägige Habilitation (venia docendi) oder eine international anerkannte gleichwertige Qualifikation. Interesse an einer fächerübergreifenden Zusammenarbeit und die Bereitschaft, Lehrveranstaltungen auch in englischer Sprache zu entwickeln, werden erwartet.

### **Ihr akademisches Profil:**

- Doktorat/PhD
- Herausragende Forschungsleistungen, exzellente Publikationen, Erfolge bei Drittmittelprojekten, internationale Reputation
- Nachgewiesene Führungsqualitäten
- Gender- und Diversitätskompetenzen
- Erfahrung in der Konzeption und Leitung großer Forschungsprojekte
- Begeisterung für exzellente Lehre und Betreuung auf Bachelor-, Master- und Doktoratsebene
- Bereitschaft zur Übernahme organisatorischer und administrativer Aufgaben innerhalb der Fakultät und/oder der Universität

Die Universität Wien erwartet, dass der\*die Stelleninhaber\*in innerhalb von drei Jahren Deutschkenntnisse erwirbt, die Lehre in den Bachelorstudien und Mitarbeit in universitären Gremien ermöglichen.

### **Wir bieten:**

- ein dynamisches Forschungsumfeld
- ein breites Angebot an Unterstützungsleistungen für Forschung und Lehre
- attraktive Arbeitsbedingungen in einer Stadt mit hoher Lebensqualität
- ein attraktives Gehalt nach dem [Kollektivvertrag für Arbeitnehmer\\*innen der Universitäten](#) (§98 UG, Stufe A1, individuell zu verhandeln) und eine betriebliche Altersvorsorge
- ein "Startpaket", insbesondere für die Initiierung von Forschungsprojekten
- umfassende Unterstützung beim Standortwechsel

## Bewerbungsunterlagen:

Bitte reichen Sie eine **einzige PDF-Datei** (Nachname\_Vorname.pdf) mit den folgenden Informationen in englischer Sprache (in deutscher Sprache ist zusätzlich möglich) per E-Mail an den Dekan der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät, Univ.-Prof. Mag. Dr. Karl Franz Dörner, ein ([dekanat.wiwi@univie.ac.at](mailto:dekanat.wiwi@univie.ac.at)):

- 1. Motivationsschreiben**
- 2. Wissenschaftlicher Lebenslauf**
  - Bildungskarriere, akademische Abschlüsse
  - Bisherige Positionen
  - Karriereunterbrechungen (z.B. Eltern-, Familien- oder sonstige Betreuungszeiten)
  - Auszeichnungen und Ehrungen
  - Funktionen in wissenschaftlichen Gremien
  - frühere und derzeitige Kooperationspartner\*innen
  - Auflistung der wichtigsten eingeworbenen Drittmittel als Projektleiter\*in und ggf. Erfindungen/Patente
  - Auflistung der wichtigsten wissenschaftlichen Vorträge (max. 10)
  - Lehre und Mentoring
  - Betreuungserfahrungen (Master und PhD)
- 3. Liste der Veröffentlichungen und Link zum eigenen ORCID-Eintrag**
- 4. Statement zur Forschung**
  - Wichtigste Forschungsergebnisse (max. 2 Seiten) und geplante zukünftige Forschungsaktivitäten (max. 4 Seiten)
  - Zusammenfassung der fünf wichtigsten Publikationen, die für die ausgeschriebene Stelle relevant sind
- 5. Statement zu Lehre und Betreuung**
  - Lehr- und Betreuungskonzept mit Darstellung der bisherigen und geplanten Schwerpunkte in der akademischen Lehre und Betreuung (max. 2 Seiten)

### Anhang zum Bewerbungsschreiben:

- a. Fünf wichtigste Publikationen als Volltext**
- b. Lehrbewertungen** (wenn vorhanden, zusammengefasst in eine einzelne PDF-Datei)
- c. Kopien der Zertifikate akademischer Grade** (verpflichtend, zusammengefasst in eine einzelne PDF-Datei)

Die Universität Wien betreibt eine antidiskriminatorische Anstellungspolitik und legt Wert auf Chancengleichheit, [Frauenförderung](#) und [Diversität](#). Wir streben eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen und allgemeinen Universitätspersonal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordern daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

## Universität Wien. Raum für Persönlichkeiten. Seit 1365.

[Datenschutzerklärung](#)

Referenznr.: 3/2024

Bewerbungsfrist: 15. April 2025